



TENTAMEN / EXAMINATION



12307683

Fylls i av **student** / To be completed by the **student**

Skriv anonymiseringskoden på samtliga svarsblad / Write your anonymity code on each sheet		Anonymiseringskod / Anonymity code	
		F E G C 4 4	0 0 0 7 - J S X
Provbenämning / Exam name			Öanmäld
Ekonomistyrning II			
Kurskod / Course code	Modul / Module	Tentamensdatum / Examination date	
F E G C 4 4	1 0 0 0	2 0 2 4 - 0 2 - 2 8	
Jag har tagit del av regler som gäller vid tentamen / I have read the current rules for examinations		Antal inlämnade blad med anonymiseringskod / Number of sheets with anonymity code	
<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes		1 6	

Fylls i av **skrivvakt** / To be completed by the **invigilator**

Kontroll av legitimation / Identification checked	<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes	Härmed intygas att kontroller utförts / This is to certify that the checks have been carried out
Kontroll av inlämnade blad / Answer sheets checked	<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes	
Inlämningstid / Time of submission	1 0 : 1 2	Tydlig sign. / Signature

Fylls i av **lärare** / To be completed by the **examiner**

Bedömning av uppgifter / Questions attempted										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	~
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	~
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	~
Totalt antal poäng / Total points					Examin. lärare / Kursansvarig signatur / Signature of the examiner					
Betyg / Grade					Namnförtydligande / Clarification of the signature					

12307683



Försättsbladet ska alltid lämnas in även om ingen uppgift behandlats /
Examination should always be submitted even if no questions are answered

OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn

Ekonomistyrning II, FEGC44

Svarsbilaga
Fråga 1-3 Inger Esperi

Anonymitetskod: FEGC44-0007-5SX



Änge anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonyma tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FE6441-0007-JSX

02

Löpande sidnr
Consecutive no.:

Uppgift nr /
Question no.:

7

Poäng / Points

awarded:

10p

Lärarens

anteckning

Examiner's remarks:

Begränsning av handlingsutrymme:
Dessa handlingar om ett företag ska styra sina
anställda med hjälp av olika begränsningar.
Det finns fyra begränsningar och administrativa
begränsningar.

Fyra begränsningar delas in i 3 grupper, dessa
är nivåansvar, områdesbehörighet och
tillgångsighet.

Nivåansvar innebär att man t.ex. måste ha
ett datorkort för att komma åt datorer på
arbetsplatsen.

Områdesbehörighet innebär att man t.ex. behöver
passkort för att få till olika avdelningar, detta
ger att inte vem som helst kan få sig övertill.

De administrativa begränsningarna delas in i 2
olika grupper, dessa är områdesbegränsning och
uppdagande av svar.

Auktoriseringsbegränsning innebär att inte en person
ska ha all makt och kunna ta egna beslut åt
företagets vägnar. Om t.ex. en mellanchef behöver
köpa in något så måste en högre chef också
godkänna det köpet.

Uppdaga av svar innebär att om t.ex. en
medarbetare ligger en beställning på varer, skall
en annan medarbetare kunna fortsätta
Dvs att man delar upp arbetet så man inte
kan göra något åt sina egna vägnar på
företagets bekostnad.

Handwritten mark

Skriv ej i ur
Leave this area

Löpande sidnr Consecutive no: 03	Uppgift nr / Question no: 1	Poäng / Points awarded:	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	<p>Foreskrifter och förhandsgranskning: Förhandsgranskning görs ofta innan större projekt som kostar mycket pengar. Då granskas man t.ex. risken för investeringen. Foreskrifter är rutiner, riktlinjer och policy. T.ex. Riktlinjer på hur man gör ett inbjud till företaget, rutiner på vilken kvantitet man använder och policy på vad för något man köper in. Utvärrende av ansvar:</p> <p>Detta menar att det är ledningen som sätter inledande mål och prestationsmätningar som de anställda skall följa, sedan följer man upp genom spärning.</p> <p>Spärning svar ! 3 steg. 1. Direkt övervakning, 2. Granskning. 3. Analysera mönster.</p> <p>Direkt övervakning kan vara tex att en chef kollar så att bandet på t.ex. Volvo jobbar som den ska. Granskning kan vara att chefen står på sista stationen på bandet på Volvo och kollar så att den fördiga produkten stämmer med målet. Analysera mönster kan vara att chefen kollar på antikt produktions produkt över en viss period och jämför med andra tidsperioder för att se ifall produktionsmönstret /varier /är samma.</p>
-------------------------------------	--------------------------------	----------------------------	---	---

Skriv ej i u.
Leave this area



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Nå icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 FEgc 44-002-75x

<p>Löpande sidnr Consecutive no:</p> <p>04</p>	<p>Uppgift nr / Question no:</p> <p>2</p>	<p>Poäng / Points awards</p> <p>7p</p>	<p>Lärarens anteckning</p>	<p>Examiners remarks:</p>	<p>Änge anonymitetskod / Write your anonymity code (Mid take anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)</p> <p>FE6744-0002-75X</p>
<p>De indirekta kostnaderna som kan upptäas är önskat betende, negativa attityder, spelteknik och förseningar</p> <p>Önskat betende kan förkemma när resultatstyr- ning är för tight. Då jobbar de anställda mot egne mål och presterar för att ungöransen mellan vad som mäts och mellan är lag. Detta gör att medarbetarna jobbar mot vad som mäts och inte det som är optimalt för företaget.</p> <p>Negative attityder kan uppkä när utvärts- styrningen är för tight. Detta kan göra att de anställda känner sig oödigst övervärda och detta kan leda till att personal- omsättningen blir hög och att anställnings- statistiken blir lag (dvs att före personer vill jobba där).</p>					
<p>Speltaktikur kan uppkä när resultatstyrningen är för tight. Då arbetar man att det som gynnar en själv men som inte suvar vad du är företaget. Detta öte genom slack creation, data manipu- lation och earnings management. Man manipulerar data genom att endast göra det som mäts och på så sätt sätta sig i en bättre ställ för att ta del av bonusen.</p> <p>Förseningar handlar om just förseningar, dessa kan vara genom att avdelningar på ett företags är sena med att svara →</p>					

Skriv ej i
Leave this area



Löpande sidnr Consecutive no.: 06	Ange anonymitetskod / Write your anonymity code (Nå icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + personnummer) FE6444-0007-75X	Uppgift nr / Question no.: 3	Den nya styrelsen villas Beyond Budgeting.	Poäng / Points awarded: 5p	Definiera Beyond Budgeting.	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	mot budgeteringer menar att det är för transaktionsintet och att man inte tar med human kapital, patenter etc i sin budget.		Beyond budgeting handlar istället om att man inte har budgeter att lägga i sin utvär- istället använder sig av prestationsmätningar och nyckeltal. För att veta hur ett företag mår och hur bra det gör. Ett exempel är Svenska Händelsbanken som inte längre arbetar efter en budget utan använder beyond budgeting.		Dech är deras månad väldigt mäschaad så det är enbart för dem att mäta sina prestatoner mot konkurrenterna.										
--------------------------------------	---	---------------------------------	--	-------------------------------	-----------------------------	---	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Utvärderas

Skriv ej i u.
Leave this area



Anonymitetskod: FEGC44-0007-75X

Svarsbilaga
Fråga 4-6 Johan Lorentzon

Ekonomistyrning II, FEGC44

OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn

Löpande sidnr Consecutive no.: 08	Uppgift nr / Question no.: 41	Poäng / Points awarded: 8	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	<p> Ange anonymitetskod / Write your anonymity code (Mid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number) </p> <p> FEGYH-G007-JSX </p> <p> Kontrollerbart hetsgränspå (eller påverkansgränspå) handlar om att en anställd inte ska stå till svärs för handlingar som dom inte kunnat förutse eller påverka. Människan är risikavert och vågar inte alltid ta risken så då ska man inte stå till svärs till risken man tog själv åt sig på grund av handlingar man ej kunnat förutse. Det finns 3 olika slag av fall: 1) Ekonomiska utveckling och konventioner: detta handlar mestadels om verkställs ändringar lag/hög konventioner. 2) Force Majeure: detta handlar om naturkatastrofer, eldsvårer och liknande. (Acts of God). 3) Påverkan av berömda fall: Handlar om t.ex. församlingar från leverantörer etc. Det finns olika sätt att skydda sig, finns inom mätperioden och efter mätperioden. Inom mätperioden kan man skydda sig genom församlingar mot t.ex. eldsvårer eller övergåm- ningar, eller genom försäkringsstruktur där man vet vem som ansvarar för vad och på så sätt arbetar man effektivare med det området man ansvarar för </p> <p> Ferts. På nästa sida → </p>
--------------------------------------	----------------------------------	------------------------------	---	--

Skriv ej i u.
 Leave this area



<p>Löpande sidnr Consecutive no: 10</p>	<p>Uppgift nr / Question no: 5</p>	<p>Poäng / Points awarded: 6</p>	<p>Lärarens anteckning</p>	<p>Examiners remarks:</p>	<p>Syftet är att företagsledningarna ska kunna kontrollera och styra företaget med hjälp av diverse verktyg som till exempel belöningar och bestraffningar inom resultat- eller miljöstyrning. Men också kunna styra företaget genom att företagskulturen blir en god verktygsstyrning. De flesta företag som lyvas på framgångslista är de företag som lyvas annars alla 3 styrmöten på bästa sätt.</p>
---	--	--------------------------------------	--------------------------------	---------------------------	--

Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FE9644-0007-75X



Skriv ej i detta.
Leave this area blank.

Löpande sidnr Consecutive no.: 77	Uppgift nr / Question no.: 6	Poäng / Points awarded: 7	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	<p> Ange anonymitetskod / Write your anonymity code (Mid ikke anonym tentamen ange kurskod + navn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number) </p> <p> FEGC44-002-75X. </p> <p> Två modeller av internprissättning kan vara marknadsbaserad prissättning och fullt marknadsbaserad prissättning (säljinvestmentsbaserad). </p> <p> Marknadsbaserad prissättning kantar här när det finns inhemsk produkt på en marknad som du tar ut fullständig vinstmaximering på, men detta är en utgångspunkt där du säljer råvaror fullständig vinstmaximering på en marknad där vissa företag har såpass stort etablerade vinstmaximering att du kan ändra sina priser och följ vinstmaximering andra löpa dinns produkter. </p> <p> Fullt marknadsbaserad prissättning är bra när det inte finns inhemsk produkt på marknaden och när du räknar ut ett eget pris på produkt som du vill ha produktionskostnaden + eventuell vinstpålägg. Marknad med detta är att företaget kan lägga på lite vad du än vill på vinstpålägg -et och därav ta mer betalt än vad man borde. </p>
--------------------------------------	---------------------------------	------------------------------	---	--

Skriv ej i detta...
Leave this area blank.



OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn

Ekonomistyrning II, FEGC44

Svarsbilaga
Fråga 7-8 Lazarus Fotho

Anonymitetskod: FEGC44-0007-JSX

21

Lopande sidnr Consecutive no.: 15	Uppgift nr / Question no.: 7	Poäng / Points awarded: 8.5	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	<p>1) The role of the BoD is to make sure that the managers of an organization acts in the interest of the shareholders interest and the interest of the stakeholders and society at large. To do this the BoD has fiduciary duties which are Duty of care, they need to care for the interest of the managers and shareholders. Duty of loyalty, they need to be loyal to the shareholders and not deliberately destroy shareholder value. Duty of good faith, they need to act in good faith towards the organization. Duty of not to waste, this means that they have a duty to not waste time or resources for no good reason.</p> <p>The role of the audit committee is to review and evaluate the financial statements, internal controls etc. they need to have plans if there is complaints on the financial statement or the budget.</p> <p>The role of the compensation committee is to handle the organizations compensation, such as pensions, salary and incentives etc. they need to act fairly towards the employees.</p>
--------------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	---	--

Skriv ej i den...
 Leave this area blank



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

I-EG044-0007-75X

The board of directors role towards Management control is to guide the organization's managers towards the goals of the shareholders and stakeholders and to help the managers with ideas that can contribute towards achieving the goals.

The responsibilities of the audit committee relate to the management control in such way that they need to act fair and just and make sure that the managers does not use any money towards their own interests. They are responsible for making sure that the managers use the organization's funding correctly.

The responsibilities of the compensation committee aligns with the workers interests. Since the compensation committee handles, said compensation, they need to make sure that the managers doesn't get overly paid while the other workers gets paid less. Same with diversity within the organization. The compensation committee has to make sure that men and women get equal salaries. Same with different ethnics. That relates to cultural control, Action control and performance control.

Uppg. 2

15

Uppgift nr / Question no: 2

Poäng / Points awarded: 15

Lärarens anteckning / Examiner's remarks:

Löpande sidnr / Consecutive no: 14

Ånge anonymitetskod / Write your anonymity code: FG6C44-000 2-75x

(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)



Skriv ej i den...
Leave this area blank

Lpande sidnr Consecutive no.: 15	Ange anonymitetskod / Write your anonymity code (Nid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer) (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number) FE6744-007-75X	Uppgift nr / Question no.: 8	Poäng / Points awarded: 8.5	Lärarens anteckning Examiner's remarks:	<p> The role of the controllers is to design the MCS. In larger firms the controllers has two key functions: Financial controller and treasure controller. The financial controllers role is to make sure that the managers follow legal and ethical laws and that the financial statement is correctly done. The treasure controllers role is to manage the organizations fundings and capitals. They also handles risk management. </p> <p> The controllers also has a advisory role as a record keeper, that means that it is the controllers role to document and revise transactions done by the organization. It's also the controllers role to have oversight of the organizations equity and to be a watchdog for the managers. </p> <p> 2) The challenges controllers have is that they need to have transparency between being a watchdog and have oversight. Can they be independent while working for the organization? </p>
-------------------------------------	--	---------------------------------	--------------------------------	---	--

Skriv ej i u. Leave this area





Änge anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FE6C44-0007-75X

Löpande sidnr
Consecutive no:

16

Uppgift nr /
Question no:

8

Poäng / Points

awarded:

6,5

Lärarens
anteckning

Examiner's remarks:

1-5

3) There are some measures that can be adopted to make sure that the controller's fulfil both their fiduciary and oversight role.

1) Audit committee and internal controls: They can control if the controllers work is done properly.

2) Control the controllers behavior with personal/cultural controls

3) Create incentive systems: that does not create temptation for the controller to do shady things but still gives the controllers some incentives.

4) Solid-line reporting. Make sure that the controllers submit monthly reporting over what they have done etc.

Weak!
Wolans
butter

1/2

2

1/2

Skriv ej i ur
Leave this area