



TENTAMEN / EXAMINATION



8164617

Fylls i av **student** / To be completed by the **student**

Skriv anonymiseringskoden på samtliga svarsblad / Write your anonymity code on each sheet		Anonymiseringskod / Anonymity code	
F E G A 0 1		0068 - UDM	
Provbenämning / Exam name			Oanmald
Företagsekonomi I			
Kurskod / Course code	Provkod / Exam code	Tentamensdatum / Examination date	
F E G A 0 1	0 5 0 0	2 0 1 9 - 0 5 - 0 3	
Jag har tagit del av regler som gäller i tentamenssalen / I have read the current exam hall rules		Antal inlämnade blad / Number of sheets	
<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes		21 ✓	

Fylls i av **skrivvakt** / To be completed by the **invigilator**

Kontroll av legitimation / Identification checked	<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes	Härmed intygas att ovanstående kontroller utförts / This is to certify that the above mentioned checks have been carried out
Kontroll av inlämnade blad / Answer sheets checked	<input checked="" type="checkbox"/> Ja / Yes	
Inlämningstid / Time of submission	17:08	Tydlig sign. / Signature CN

Fylls i av **lärare** / To be completed by the **examiner**

Bedömning av uppgifter / Questions attempted										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	~
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	~
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	~
Totalt antal poäng / Total points					Examin. lärare / Kursansvarig signatur / Signature of the examiner					
63,5										
Betyg / Grade					Namnförtydligande / Clarification of the signature					
G										

8164617



Försättsbladet ska alltid lämnas in även om ingen uppgift behandlats /
Examination should always be submitted even if no questions are answered

Anonymitetskod: FEGA01-0068-UDN

Svarshäfte för fråga 1
Inger Esperi

Organisation
FEGA01

**OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn**



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UON

Löpande sidnr
 Consecutive no:

2

Leave this area blank

Fråga 1

Uppgift nr /
 Question no:

1

Poäng / Points
 awarded:

6p

Lärarens
 anteckning
 Examiner's remarks:

a) Strategi formulering innebär att man sätter planering i fokus. Så man ska alltså planera för att sätta upp sina strategier. Det innebär att man tänker innan man agerar

utveckla!

Strategi formering innebär det omvända. Man agerar alltså innan man tänker. Detta har vuxit fram som en konsekvens av att vi inte är så smarta som vi tror och därför agerar vi innan vi tänker.

41

b) för att en affärsidé ska bli framgångsrik måste den först och främst vara unik. På så sätt kan den också attrahera olika kunder och intressenter. Den ska också vara specifik och intresseräckande. Utöver det måste den också vara seriöst och professionellt utförd. Den ska också innebära hur organisationen ska gå tillväga

överens-
 stämelse
 mellan
 delarna
 m.m.

2



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
Consecutive no:

3

Leave this area blank

Uppgift nr /
Question no:

Poäng / Points
awarded:

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

4

Anonymitetskod: FEGA01-0068-UDN

Svarshäfte för frågorna 2 - 3
Jenny Karlsson

Organisation
FEGA01

**OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn**



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN


Löpande sidnr
Consecutive no:


5

Fråga 2


a) Transformationsmodellen förklarar hur organisationer kan gå till väga när de ska omformatera sin verksamhet på ett så smidigt och enkelt sätt som möjligt

b) De fem grundläggande typerna:

Enkel struktur | 

Maskinbyråkrati | 

Professionell byråkrati | 

Divisionaliserad form | 

Adhocrati | 

Maskinbyråkrati är en organisationsform som främst riktar sig till produktionsbolag av olika slag



Uppgift nr /
Question no:

2

Poäng / Points
awarded:

-

Lärens
anteckning
Examiner's remarks:

Leave this area blank

Universitetsstryckeriet



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

Löpande sidnr
 Consecutive no:

FEGA01-0068-UDN

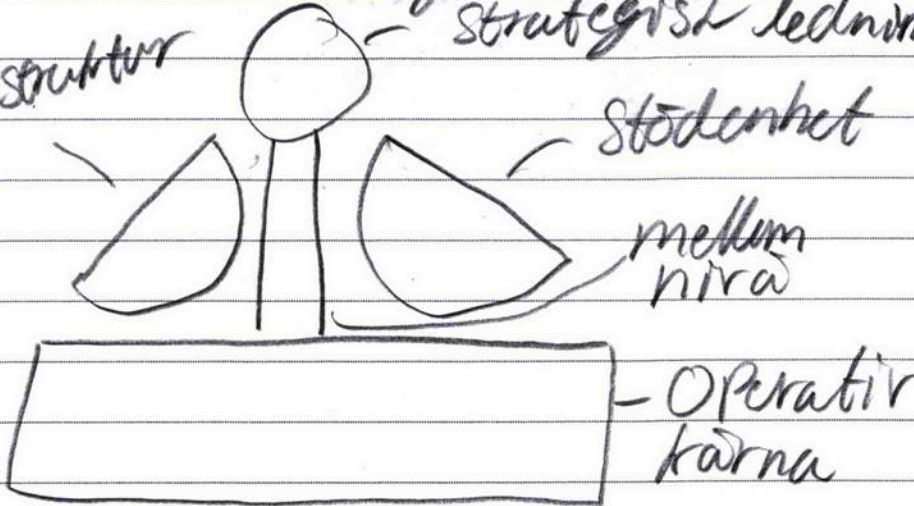
6

Teknostruktur

strategisk ledning

Uppgift nr /
 Question no:

2



Poäng / Points
 awarded:

8,5

Lärarens
 anteckning
 Examiner's remarks:

Maskinbyråkrater har både en stödenhet och teknostruktur. Teknostrukturen i dessa bolag är ofta omfattande. Det finns i dessa organisationer en väldigt tydlig struktur och det är en stor skillnad mellan den operativa kärnan och den strategiska ledningen. På så sätt är det också en typisk byråkrati. Dessa tydligt uppsatta strukturer gör att maskinbyråkrater inte är de snabbaste och mest flexibla när det kommer till förändring. Men när det handlar om produktion fungerar den likt en smord maskin. Exempel på sådana bolag är Volvo och Aflacopco

8,5

Leave this area blank



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
Consecutive no:

7

Fråga 3

Uppgift nr /
Question no:

3

Poäng / Points
awarded:

6

Lärens
anteckning
Examiner's remarks:

karismatiskt ledarskap innebär att man har någon form av utstrålning som genererar förtroende. En person som lyckas med detta har en god karisma. Karisma är inte något man får utan det är skapar något man får. Personer med denna ledarstil, får ofta mycket makt (person makt) och folk kan låta sig på vad personen säger oavsett vad de säger. Så det som är bra med ett karismatiskt ledarskap är att det ger väldigt mycket förtroende. Det dåliga är att den kan missbrukas. Det finns flertal exempel på då detta har missbrukats t. ex George town och inte minst Adolf Hitler som lyckades att få ett helt land att hata en hel "ras" och faktiskt gå så långt så att man försökte utrota dem. Detta är ett exempel på när en karismatiskt ledare har gjort en hel befolkning blind vilket också visar det karismatiska ledarskapets otroliga makt.

2

Anonymitetskod: FEGA01-0068-UDN

Svarshäfte för frågorna 4 - 6
Sofia Molander

Organisation
FEGA01

**OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn**



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEG A01-0068-UPN

Löpande sidnr
Consecutive no:

9

Uppgift nr /
Question no:

4

Poäng / Points
awarded:

10

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

Fråga 4

a) Motivation är den inre eller yttre
stimulering som får personer
att vilja jobba mot något 2

b) Inre stimulering är något
som kommer inifrån, något som
till exempel att man driver en
motiverar sig för någonting
man själv vill uppnå. 2

Yttre stimulering kommer
utifrån och kan till exempel
vara högre lön, en bonus,
erbännande, befodran eller
större befogenheter. Den inre
motivationen kan samspela
med den yttre för att på så
sätt stärka den samlade
mängden motivation om
de adderas på varandra. Detta
kan så till följd att man blir
än mer motiverad till att
jobba mot något 1



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
 Consecutive no:

10

Uppgift nr /
 Question no:

4

Poäng / Points
 awarded:

Lärarens
 anteckning
 Examiner's remarks:

Fråga 4
 c) De faktorer som Hertzberg
 nämner är Hygienfaktorer
 (Miljöfaktorer) och motivations-
 faktorer.

en Hygienfaktor kan till exempel
 vara lön.

en Motivationsfaktor kan till
 exempel vara uppmärksamhet
 från chefen samt erkännande

4

Lägg ut iis area blank



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

Löpande sidnr
 Consecutive no:

FEGA01-0068-UDN

11

Fråga 5

Uppgift nr /
 Question no:

5

a) Det gör så att organisationen kan säkerställa att de har rätt anställda för rätt uppgift således en högre effektivitet.

Poäng / Points
 awarded:

6

Lärens
 anteckning
 Examiner's remarks:

Om en organisation inte anställer rätt personer blir de nya anställda bra en kostnad för organisationen och inte en tillgång.

3

b) Två frågor som man kan ställa är

Hur ser du på vår organisation och dess arbete?

Då får man reda på vad personen tycker om organisationen och man kan också höra om de har "commitment" för den. Om de har det kommer de att ha ett driv för att jobba i organisationen och även om de tycker om det arbetet.

Som organisationen jobbar med, gör det ^{villhet bara} annu bättre. Man kan också fråga vad har du för högsta mål med att jobba i organisationen?

De ser man vad de vill men också vilken potential den intervjuade har

7



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
 Consecutive no:

12

Uppgift nr /
 Question no:

5

Poäng / Points
 awarded:

2

Lärarens
 anteckning
 Examiner's remarks:

Fråga 5

c) Standard intervjuer och
 Personlighets tester

Leave this area blank



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UPN

Löpande sidnr
Consecutive no:

13

Fråga 6

Uppgift nr /
Question no:

6

a) RPD - Recognition-primed decision

Poäng / Points
awarded:

0

b) Det finns fyra olika
avdelningar som måste samman-
stråla för att ett beslut
ska komma till de är i

Lärares
anteckning
Examiner's remarks:

Beslutsfattande
Avdelningar
Resurser
Anställda

Anledningen till att den heter
garbage can är för att man
inte vet om det kommer att
vara till någon nytta eller
inte.
lösningen

Anonymitetskod: FEGA01-0068-UDN

Svarshäfte för fråga 7
Maria Åkesson

Organisation
FEGA01

**OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn**



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-WON

Löpande sidnr
Consecutive no:

15

Fråga 7

Uppgift nr /
Question no:

7

De delar som ingår är

Poäng / Points
awarded:

10

förkasta/döda -

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

försvara -

fördöma -

lyssna och fråga -

förstå -

förändra -

Det första förkasta/döda innebär att man rent av struntar i vad den andra personen sa, kanske till och med dödar den andra personen

försvara, innebär att man inte heller tar åt sig av feedbacken utan att man istället försvaret det man har gjort.

fördöma innebär inte heller att man tar åt sig utan snarare att man bara fördömar vad det blev som det blev och att det var okej under de omständigheterna.



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UPN

Löpande sidnr
Consecutive no:

16

Fråga 7

Uppgift nr /
Question no:

7

Poäng / Points
awarded:

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

lyssna och fråga, här är
man på väg till rätt riktning
men ändå inte riktigt
där. Här tar man i alla fall
in feedbacken och bearbetaren
den såpass mycket så att
man kan ställa frågor om
den.

första, här är man på rätt
riktning då man till och
med börjar förstå den
andra personens feedback.
I det här steget begrundas
om man ska förändra sig
eller inte

Det sista steget är förändra
som i sig inte riktigt är
ett eget steg utan snarare
en konsekvens av förståelsen. Här
har man bearbetat kritiken
och valt att förändra sig

6



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
Consecutive no:

17

fråga 7

Uppgift nr /
Question no:

7

När man ska ge feedback
ska man vara specifikt,

Poäng / Points
awarded:

man ska också vara
omedelbar och inte

undersätta det oförväntade.

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

Detta underlättas när man ger
feedback

4

Anonymitetskod: FEGA01-0068-UPN

Svarshäfte för frågorna 8 - 9
Olle Sonesson

Organisation
FEGA01

**OBS! Om ytterligare blad behövs
måste dessa häftas samman med
svarshäftet i vänster hörn**



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UPN

Löpande sidnr
Consecutive no:

19

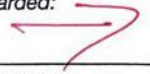
Fråga 8

Uppgift nr /
Question no:

8

Exempel på fyra saker som kännetecknar entreprenöriella organisationer.

Poäng / Points
awarded:



Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

- Öppenhet
- Nätverkande
- Kreativitet
- Bra HRM (och rekrytering)

Öppenhet är viktigt för entreprenöriella organisationer då det är det som gör så att idéerna kommer fram, vilket är A och O i entreprenöriella organisationer.

Nätverkande är också en viktig del då det skapar relationer på marknaden. Detta skapar i sin tur ett rykte och en form av legitimitet



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
 Consecutive no:

20

Fråga 8

Kreativitet är väldigt viktigt i entreprenöriella organisationer, men också ett kännetecken.

Kreativitet är själva grunden till entreprenörskap och processen ser ut så här: Kreativitet → innovation → entreprenörskap. Utan den finns det inga entreprenöriella organisationer.

Uppgift nr /
 Question no:

8

Poäng / Points
 awarded:

10 p

Lärarens
 anteckning
 Examiner's remarks:

7/10 s 377-

Bra HRM är också något som kännetecknar entreprenöriella organisationer särskilt eftersom det är så viktigt att rekrytera rätt personer i sådana organisationer. Med fel personer i en entreprenöriell organisation faller allt samman.

Struktur innovation innebär att något i organisationen strukturella utförande förändras.

intraorganisatorisk innovation:

En innovation på en arbetsplats kan innebära att alla sätt att arbeta på förändras. Det kan t.ex vara en ny speciell utbildning på jobbet, till exempel som i fallet med Oticon.



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01-0068-UDN

Löpande sidnr
Consecutive no:

21

Fråga 9
De former som finns är Nätverk
Projekt och Samarbeten

Uppgift nr /
Question no:

9

Poäng / Points
awarded:

7P

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

1/3 63

Nätverk handlar att genom
samarbeten bygga upp relationer
runt sin verksamhet. Detta hjälper
organisationen att utvecklas samtidigt.
Som det ger organisationen ett
rykte och legitimitet. Med den
här formen blir det också en
fråga om Sociala Skills.

Projekt är en informell form av
samarbeten och är vanligt inom
den offentliga sektorn. Detta handlar
att man genom samarbeten löser
olika uppgifter och därmed i den
offentliga sektorn kan det t.ex. vara
Samarbeten är den mer formella
formen av samarbeten och innebär
att två eller fler parter går ihop
för att göra något stort. Detta
kan till exempel vara att Zlatan
gör reklam för Samsung. Detta
är ett formellt samarbete och
båda får ut något av det.

→ att en polis tar hand om
ett barn som sedan omplaceras
av Socialen.