



Antal blad /  
Number of sheets

17 ✓

# TENTAMEN / EXAMINATION

- Anvisningar:** Skriv din anonymitetskod på varje blad.  
Endast en uppgift får lösas på varje blad.  
Var vänlig skriv tydligt!
- Instructions:** Write your anonymous code on each sheet.  
Answer only one question on each sheet.  
Please write clearly!

Vänligen texta anonymitetskoden i textboxen enligt exempel nedan!  
Please write the Anonymous Code clearly in the textbox like example below!

**Bokstäver/Letters:**

A-B-C-D-E-F-G-H-I-J-K-L-M-N-O  
P-Q-R-S-T-U-V-W-X-Y-Z-Å-Ä-Ö

**Siffror/Numbers:**

Ø-1-2-3-4-5-6-7-8-9

Exempel: 

A	B	C	1	7	Ø	-	Ø	1	7
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

FEGAØ1 Företags ekonomi  
Kurskod + Kurs / Course Code + Course:

Organisationsteori  
Delkurs / Part course:

Anonymitetskod / Anonymous code =  
Kurskod + kodnr / course code + code number  
FEGAØ1-139 ✓

Tentamensdatum /  
Examination date:  
14-01-15

## Behandlade uppgifter / Solved problems

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
X	X	X	X	X	X	X	X	X						
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

## Ifylles av lärare / To be completed by the examiner

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Poäng / Marks gained: 69

Betyg / Grade: G

Max poäng / Total marks gained: 100

För Gk poäng / Marks gained to be passed: 60

Examin. lärare / Kursansvarig signatur / Signature of the examiner

Namnförtydligande / Clarification of the signature

Anonymitetskod FEGA01-139

Svarshäfte till Fråga 1, Inger Esperi

FEGA01, Organisationsteori

OBS Om ytterligare blad behövs måste dessa häftas samman med svarshäftet.



Ange Kurskod + anonymitetskod / Enter Course code + anonymous code  
(Vid icke anonym tentamen ange Kurskod + Namn + personnummer)  
(At non anonymous examination enter Course code + Name + Personal identity number)

FEGBAD1-139

Löpande sidnr  
Consecutive  
page no:

2

Uppgift nr /  
Question no:

1

Poäng / Points for  
the question:

Lärarens  
anteckning / Notes  
from the examiner:

a) Chef är en person som blivit utsedd till att styra ett företag, det är en befattning. Det kan vara en formell ledare, om den anställda gärna följer personen. Det kan också vara en person som bara beslutar om budget och fastställer mål för den anställda att uppfylla medan någon annan kanske mer konkret implementerar dessa mål.

En ledare behöver inte vara formellt utsedd, det kan vara en informell ledare också. En informell ledare kan vara en person som kanske varje år fixar jullesten och som den anställda tycker mycket om och gärna följer.<sup>x)</sup> Säg att den personen vill få högre lön och föreslår en strejk, då följer den andra anställda med och strejkar.

→ har mest  
(påverkan)

en

6



b) Mintzberg delar in ledarens roller enligt följande:

- Galjonsfigur
  - Nätverksfigur
  - Operativ ledare
- } Interpersonella roller
- + Informations roller  
 Beslutsfattande roller.

Galjonsfigur är organisationens ansikte utåt, men kan ibland inte så delaktig i det operativa arbetet i organisationen. Kan synas mycket i tv och tidningar.

(→ språkrör → informations roll)

Nätverksfigur är någon som skapar nätverk med andra företag och organisationer. Kan även nätverka inom företaget.

Operativ ledare: är delaktig i det arbete som dagligen förtegar i organisationen. Tar fram rutiner, policyer och så vidare.

OK



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code  
 (Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)  
 (For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

Löpande sidnr  
 Consecutive no:

FEGAO1-139

4.

Uppgift nr /  
 Question no:

1

Poäng / Points  
 awarded:

Lärares  
 anteckning  
 Examiner's remarks:

c) ~~legitim makt~~; här en formellt utsedd chef. Till exempel har den personen som äger och grundat företaget rätt att bestämma (inom vissa ramar) hur du ska utlösa ditt arbete, det är legitimt, alltså helt berättigat.  
 (- positionen → rätt att ge order) on

Belöningsmakt kan till exempel vara om du uppnår ett visst resultat så erhåller du någon typ av förmån. Om chefen bestämmer att om du har uppnått det önskade resultatet, har han/hon belöningsmakt över den anställda }  
 5 on

Anonymitetskod FEGA01-139

Svarshäfte till Fråga 2, Maria Åkesson  
FEGA01, Organisationsteori

OBS Om ytterligare blad behövs måste  
dessa häftas samman med svarshäftet.



























